

APERS Formation

CATALOGUE

SOMMAIRE

Pourquoi choisir APERS Formation ? 3

Nos engagements et nos méthodes pédagogiques. 4

Notre équipe. 5

Nos formations. 6

- Promotion de la bientraitance. 7
- Éthique professionnelle. 8
- Traumatisme vicariant, souffrance professionnelle : repérer et prévenir. 9
- Gestion des conflits : Prévenir et gérer les tensions. 10
- Manager la diversité des profils au sein d'une organisation. 11
- Accompagner les situations difficiles et soutenir les professionnels face à un événement traumatique. 12
- Discriminations, violences sexistes et sexuelles en milieu professionnel. 13
- Harcèlement au travail. 14
- Comprendre et combattre les violences contemporaines : enjeux politiques, sociaux et juridiques. 15
- Auteurs de violences conjugales et contrôle coercitif. 16
- Violences conjugales : repérer, accompagner les victimes. 17
- Violences intrafamiliales : repérer, agir et protéger les enfants. 18
- Harcèlement scolaire : prévenir, repérer et accompagner. 19
- Crise suicidaire chez le mineur : repérer, prévenir et accompagner. 20
- Gérer un évènement traumatique dans un établissement accueillant des mineurs. 21

De l’expertise de terrain à la formation “Apprenez aujourd’hui, maîtrisez demain”

Pourquoi choisir APERS Formation ?

L’APERS est une association agréée et habilitée par le ministère de la justice pour accompagner les personnes victimes et auteurs d’infractions pénales, ainsi que les personnes confrontées à des événements traumatiques.
Depuis plusieurs années, nos équipes interviennent au plus près des réalités humaines, sociales et judiciaires. Cette expérience de terrain nous a permis de développer une expertise reconnue dans l’analyse des situations réelles, l’accompagnement, l’écoute, la prévention et la gestion de situations complexes, mais aussi dans la coopération entre professionnels avec une connaissance approfondie des enjeux humains, sociaux, judiciaires et organisationnels.

L’APERS Formation est né de la volonté de partager cette expertise.
Nous concevons des formations qui allient connaissances, retours d'expérience et outils opérationnels afin de permettre aux professionnels de renforcer leurs compétences et d'agir avec efficacité face aux situations qu'ils rencontrent au quotidien.

Notre force réside dans notre connaissance du terrain et des réalités humaines.
Les contenus pédagogiques sont construits à partir de situations concrètes, d’expériences vécues et d’une approche participative favorisant les échanges entre professionnels.

Nous proposons des formations qui allient :

✔️expertise technique,
✔️approche humaine,
✔️mises en situation,
✔️outils pratiques et méthodologie applicable immédiatement.

« Expliquez-moi et j’oublierai. Démontrez-moi et je me souviendrai. Impliquez-moi et je comprendrai. »
–
Confucius

Nos engagements

Dans une **démarche continue d'amélioration de la qualité**, nous sommes attentifs à l'adaptation des modalités de formation et modalités d'accueil aux besoins des publics formés.

La qualité et la satisfaction sont notre priorité, nous portons une attention à chaque étape du processus de formation.

L'évaluation est présente à toutes les étapes de la construction de votre projet de formation pour être au plus près de vos besoins.

Chaque action de formation présentée dans ce catalogue peut être adaptée afin de répondre aux attentes des participants, des entreprises, des équipes.

Avant chaque projet de formation **une évaluation des besoins** en matière d'adaptation est réalisée afin d'ajuster le contenu au contexte professionnel et aux attentes spécifiques.

Une évaluation des connaissances en amont de chaque formation est réalisée auprès de chaque participant pour adapter les apports ou les outils.

Une évaluation des compétences acquises est faite après chaque formation (évaluation à chaud) et 6 mois après la formation (évaluation à froid).

Une évaluation de la satisfaction des participants, des difficultés ou aléas rencontrés est effectuée à l'issue de chaque action de formation.

Nos méthodes pédagogiques :

La construction d'une formation se base sur la définition des besoins individuels ou institutionnels pour les futurs stagiaires.
Prendre en compte les réalités professionnelles, le contexte d'intervention est primordial afin d'apporter de nouvelles compétences, et permettre à chacun de renforcer ses compétences et habiletés professionnelles.

Chaque action de formation se décline en une alternance d'apports conceptuels théoriques et de mises en application, études de situation, partage d'expérience...

Les supports pédagogiques et outils d'animation viennent soutenir le support présenté par le – la formateur – trice.

Un livret pédagogique dématérialisé contenant informations, ressources est transmis à chaque stagiaire.

N'hésitez pas à nous contacter pour développer des compétences qui feront la différence en donnant de la puissance à vos connaissances.

Notre équipe

Olga LOUIS RICHON

Directrice Générale
De l'APERS

Marion SENES

Responsable de l'APERS Formation
Titulaire d'un DEIS, d'un Master 2 en politiques sociales et d'un CAFDES.
Formatrice spécialisée dans les violences conjugales, auteurs de violences conjugales, violences sexistes et sexuelles.
Formée en communication bienveillante et gestion des conflits, bientraitance institutionnelle et éthique professionnelle et management.

Sylviane ANDREANI

Titulaire d'une maîtrise en psychologie, DU de victimologie, M2 RH appliqué psychologie.

Formatrice spécialisée en violences conjugales et intrafamiliales, violences sexistes et sexuelles, harcèlement scolaire, gestion des évenements de crise et traumatiques.

Véronique HERNANDEZ

Titulaire d'une maîtrise de droit privé.

Formatrice spécialisée en violences faites aux mineurs et représentation Ad hoc, prise en charge des victimes en urgence.

Formée en justice restaurative.

Nos prestations

Nous proposons des formations en intra et en inter.

Pourquoi choisir une formation en **intra ?**

- Favorise le partage et l'inter connaissance dans une équipe, une association, une entreprise.
- Renforce la cohésion interne, et l'émergence d'un discours commun.
- Au plus près des besoins et des enjeux de votre institution.

Une date, un lieu à votre convenance.

Pourquoi choisir une formation en **inter ?**

- Favorise les échanges entre professionnels de structures et secteurs différents
- Permet de croiser les expériences et les pratiques professionnelles
- Développe son réseau professionnel et crée des nouvelles opportunités de coopération

Des dates et lieux proposés par l'APERS Formation

Accessibilité, adaptation

Des formations accessibles et adaptées à vos besoins.

Nos formations sur catalogue sont accessibles sur inscription jusqu'à 7 jours avant le démarrage de la formation.

APERS Formation prend en compte les besoins spécifiques des participants et des structures afin de proposer des modalités pédagogiques adaptées, notamment en situation de handicap.

Notre objectif : permettre à chacun de participer dans les meilleures conditions.

N'hésitez pas à nous contacter
contact@apers-formation.com

Promotion de la bientraitance



Objectifs spécifiques de la formation :

Permettre aux professionnels de cerner les principes et enjeux de la bientraitance.
Comprendre l'importance des droits fondamentaux des usagers.
Identifier les signes de maltraitance et les vulnérabilités.
Connaître les obligations légales et modalités d'alerte (levée du secret professionnel, signalement et traitement des situations de maltraitance).
Favoriser une culture de la bientraitance chez les usagers, au sein des équipes et des établissements.

Contenu :

- Les représentations sociales sur la bientraitance.
- Éthique et déontologie dans le travail social.
- Définitions, principes et enjeux de la bientraitance.
- La réglementation.
- Les obligations des professionnels et des structures d'accueil.
- La place des personnes accompagnées dans la promotion de la bientraitance.
- Les signes de maltraitance (facteurs de risques, signaux d'alerte…);
- Les dispositifs de signalement et de protection des personnes.
- Intervention en cas de suspicion ou constatations de maltraitance.
- Promouvoir la bientraitance dans la pratique professionnelle.
- Recommandations bonnes pratiques professionnelles.
- Les fondamentaux de la relation d'aide et techniques de communication.
- Stratégies de prévention de maltraitance au sein des structures d'accueil.

7 heures | Aix-en-Provence | 19 janvier 2027

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :

- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Éthique professionnelle



Objectifs spécifiques de la formation :

Comprendre les fondements de l'éthique et distinguer les notions d'éthique, de morale, de déontologie et de droit.
Identifier les enjeux éthiques rencontrés dans les pratiques professionnelles.
Développer une posture professionnelle respectueuse des droits, de la dignité et de l'autonomie des personnes accompagnées.
Analyser des situations complexes en mobilisant une démarche de réflexion éthique.
Prendre des décisions éclairées en conciliant les exigences réglementaires, institutionnelles et les besoins des personnes accompagnées.
Favoriser une culture du questionnement éthique au sein des équipes.

Contenu :

- Approche historique de la réflexion éthique.
- Enjeux et définition de l'éthique.
- Éthique, morale, déontologie.
- Comprendre la notion d'éthique et son impact dans le cadre professionnel.
- Démarche éthique: enjeux, cadre et limites.
- Méthodologie de la démarche éthique.
- Démarche éthique dans les pratiques professionnelles.
- Conflits éthiques, les dilemmes éthiques.
- Formulation et partage d'un dilemme éthique.
- Rôle de chaque professionnel dans le cadre d'un dilemme éthique.
- Instance de partage et d'échange éthique.
- Les étapes d'une réflexion éthique et de mise en œuvre d'un comité d'éthique.

7 heures | Aix-en-Provence | 06 janvier 2027

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :
- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Traumatisme vicariant, souffrance professionnelle : repérer et prévenir



Objectifs spécifiques de la formation :

Identifier le traumatisme vicariant.
Comprendre les différences entre souffrance professionnelle, fatigue compassionnelle et traumatisme vicariant.
Identifier les facteurs de risques personnels et organisationnels et liés aux missions.
Cerner les enjeux pour les organisations d'agir en amont des signes chez les professionnels.
Développer des pratiques professionnelles favorisant la résilience et la qualité de vie au travail.
Prévenir les risques psychosociaux.

Contenu:

- Représentations sur le stress, le traumatisme.
- Définitions du traumatisme vicariant, de la fatigue compassionnelle, du burn out.
- Les facteurs de risques personnels et professionnels.
- Les facteurs aggravants et protecteurs.
- Les facteurs organisationnels.
- La manifestation du traumatisme vicariant.
- Les effets pour les professionnels.
- Les effets du traumatisme vicariant sur le fonctionnement du travail.
- La responsabilité de l'employeur en matière de prévention.
- Les outils et espaces de prévention.

Contenu module complémentaire:
Repérer et accompagner un professionnel en difficulté, instaurer une politique de prévention.

7 heures | Aix-en-Provence | 19 novembre 2026

Public concerné :
Tout public
Module complémentaire: responsables, cadres, directeurs

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Prérequis :
Aucun

Coût :
- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Gestion des conflits : Prévenir et gérer les tensions



Objectifs de la formation :

Comprendre et identifier les causes de conflits.
Identifier les différents types de conflits et leurs impacts sur les personnes, le collectif et l'organisation.
Comprendre les mécanismes d'un conflit.
Comprendre les facteurs protecteurs ou favorisant les situations de conflits
Prévenir l'apparition ou l'aggravation de tensions professionnelles.
Acquérir des méthodes et outils pour gérer des situations conflictuelles.
Développer une communication favorisant la collaboration.

Contenu:

- Les représentations du conflit.
- Définition et formes de conflits.
- Les causes et déclencheurs des conflits.
- Les mécanismes de l'agressivité et les différentes formes d'agressivité.
- Les étapes d'évolution d'un conflit.
- Les signaux d'alerte d'une montée en tension.
- Rôle et dynamique dans un conflit.
- Les différents profils comportementaux et postures face à l'agressivité.
- Techniques de désamorçage des conflits.
- Techniques de communication adaptées au contexte conflictuel et pour prévenir les conflits.
- Ressources en matière de gestion des conflits.

7 heures | Aix-en-Provence | 29 octobre 2026

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :
- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Manager la diversité des profils au sein d'une organisation



Objectifs spécifiques de la formation

Comprendre les évolutions sociologiques et professionnelles qui influencent les relations intergénérationnelles au travail.
Identifier les caractéristiques, attentes et modes de fonctionnement des différentes générations.
Cerner et dépasser les stéréotypes liés aux représentations.
Favoriser la coopération, la transmission et la complémentarité des compétences.
Prévenir et gérer les incompréhensions et tensions liées aux différences générationnelles.
Développer un management inclusif.

Contenu

- Représentation et stéréotypes sur les générations au travail.
- Evolutions et transformations des attentes professionnelles.
- Définition, caractéristiques et attentes des générations X, Y, Z, Alpha...
- Prévalence des générations dans l'entreprise.
- Enjeux et bénéfices de l'entreprise à prendre en compte la diversité.
- Les facteurs de conflits et les outils de prévention des conflits en entreprise.
- Identifier les opportunités et manager les niveaux d'expérience des équipes.
- Favoriser la coopération et la transmission des savoirs.
- Prévenir et gérer les tensions intergénérationnelles.

7 heures | Aix-en-Provence | 06 novembre 2026

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :
- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Accompagner les situations difficiles et soutenir les professionnels face à un événement traumatique



Objectifs spécifiques de la formation

Comprendre l'impact psychologique des événements potentiellement traumatiques sur les individus et les collectifs de travail.
Identifier les évènements traumatiques et leur impact pour les victimes et l'entourage.
Identifier les réactions émotionnelles et comportementales pouvant apparaitre après un événement difficile.
Repérer les signes de souffrance, de fragilisation.
Connaître les limites de l'intervention et savoir orienter vers les ressources adaptées.
Identifier les ressources et dispositifs de prise en charge.

Contenu

- Identifier les représentations sur les évènements traumatiques.
- Définition et caractéristiques d'un événement à impact traumatique.
- Les situations professionnelles pouvant générer un impact psychologique.
- Identifier les symptômes psycho traumatiques et leurs manifestations.
- Identifier et comprendre les réactions après un événement traumatique.
- Comprendre l'impact et les conséquences d'un choc traumatique au quotidien.
- Identifier les symptômes et adopter une posture de soutien adaptée.
- Orienter et mobiliser les ressources adaptées.
- Organiser une réponse collective après un événement traumatique.

7 heures | Aix-en-Provence | 06 novembre 2026

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :
- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Discriminations, Violences sexistes et sexuelles en milieu professionnel



Objectifs spécifiques de la formation :

Identifier les différentes formes de violences sexistes et sexuelles (VSS).
Mesurer l'ampleur des violences sexistes et sexuelles en milieu professionnel.
Savoir prévenir, signaler et orienter une situation préoccupante.
Mesurer la responsabilité de l'employeur en matière de prévention et de prise en charge.
Adopter une posture professionnelle adaptée.

Contenu

- Les représentations sociales sur les violences sexistes et sexuelles.
- Ampleur des violences sexistes et sexuelles dans le milieu professionnel.
- Les différentes formes de violences sexistes et sexuelles.
- L'impact des violences sexistes et sexuelles pour les victimes.
- Les mécanismes d'emprise et les stratégies des agresseurs.
- Les situations et facteurs favorisant les violences sexistes et sexuelles.
- Identifier et reconnaître les signes de VSS chez une victime.
- Connaitre le cadre légal et règlementaire des VSS et la responsabilité de l'employeur.
- Se positionner face à une situation.

Contenu module approfondissement:
Ce module complémentaire permet d'acquérir les outils nécessaires pour animer des sessions de prévention ou de devenir référent.

formation 7 heures
Approfondissement 14 heures

Aix-en- Provence

25 novembre 2026

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :

- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Harcèlement au travail



Objectifs spécifiques de la formation

Comprendre les différentes formes de violences et harcèlements.
Identifier les situations pouvant relever du harcèlement moral ou sexuel.
Connaître le cadre juridique et les obligations de l'employeur, des salariés.
Repérer les signes de harcèlement.
Identifier les actions à mettre en œuvre pour prévenir ou traiter une situation de harcèlement.

Contenu

- Les représentations sociales sur le harcèlement.
- Les différentes formes de violences professionnelles.
- Définition et caractéristiques du harcèlement.
- Cadre légal et règlementaire du harcèlement.
- Mécanismes d'emprise et techniques des auteurs.
- Conséquences du harcèlement pour les victimes, l'entourage.
- Les facteurs favorisant le harcèlement en situation professionnelle.
- Responsabilité de l'employeur en matière de harcèlement.
- Agir en cas de suspicion ou de harcèlement avéré.
- Les ressources et acteurs clefs de l'entreprise.
- Agir en amont et prévenir les situations de harcèlement .

Module complémentaire: devenir référent en entreprise.

Formation initiale 7 heures
Module complémentaire 7 heures
Aix-en-Provence
23 novembre 2026

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Coût :
- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Prérequis :
Aucun

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Comprendre et combattre les violences contemporaines
Enjeux politiques, sociaux et juridiques



Objectifs spécifiques de la formation

Comprendre la violence comme un phénomène individuel, collectif et sociétal.
Identifier les différentes formes de violences contemporaines et leurs mécanismes.
Appréhender les enjeux sociaux, économiques, politiques et juridiques liés aux violences.
Identifier les facteurs favorisant le passage à l'acte.
Mesurer les conséquences pour les victimes, l'entourage.
Connaitre le cadre règlementaire et les dispositifs de protection et d'accompagnement existants.
Repérer les ressources adaptées afin d'orienter les victimes, les témoins, les auteurs.

Contenu

- Définition de la violence.
- Chiffres clefs sur les violences et impact financier des violences.
- La violence fait social, enjeux d'une société: les différentes approches de la violence.
- Les différentes formes de violences: focus sur les violences sexistes et sexuelles, les violences conjugales.
- Contextes, facteurs de passage à l'acte.
- Conséquences des violences et impacts sur les victimes.
- Cadre légal et réglementaire, dispositif de signalement et de protection.
- Agir face aux violences: repérer, accompagner, orienter.

7 heures | Aix-en-Provence | 09 octobre 2026

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :

- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Auteurs de violences conjugales et contrôle coercitif



Objectifs spécifiques de la formation

Comprendre le concept du contrôle coercitif et son intérêt dans l'analyse des violences conjugales
Identifier les mécanismes mis en œuvre.
Identifier les différents profils des auteurs de violences conjugales.
Mesurer l'impact du contrôle coercitif sur les victimes, les enfants et le système familial.
Connaitre les modalités d'accompagnement des auteurs en fonction du profil.

Contenu

- Les représentations sociales sur les auteurs de violences conjugales et le contrôle coercitif.
- Différence emprise/ contrôle coercitif/ harcèlement moral au sein du couple.
- Le cadre légal et règlementaire du contrôle coercitif.
- Conceptualisation du contrôle coercitif.
- Approche sociologique, psychologique des violences conjugales et du contrôle coercitif.
- Approche historique de la notion de contrôle coercitif dans les violences conjugales.
- Approche européenne de la prise en compte du contrôle coercitif.
- Intérêt de la notion en matière de prise en charge des violences conjugales.
- Les différentes techniques mises en œuvre dans le contrôle coercitif.
- Impact du contrôle coercitif pour la victime, les enfants et le système familial.
- Les mécanismes d'occultation des auteurs de violences conjugales.

7 heures | Aix-en-Provence | 14 décembre 2026

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :
- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Violences conjugales : repérer, accompagner les victimes



Objectifs spécifiques de la formation :

Comprendre les mécanismes et processus en jeu dans les violences conjugales
Identifier des situations à risque
Agir grâce à un positionnement adapté
Comprendre les impacts des violences sur les victimes
Identifier le cadre légal et règlementaire des violences conjugales.

Contenu:

Les représentations sociales sur les violences conjugales
Les différentes formes de violences
Le cycle de la violence
Les conséquences des violences conjugales
Les signaux d'alerte chez les victimes et chez les auteurs
Le cadre légal et règlementaire des violences conjugales
Les dispositifs de signalement et de protection
Les dispositifs et ressources pour la prise en charge des victimes et des auteurs de violences
Accueillir une victime, posture et orientation

Module complémentaire: devenir "référent Violences" en entreprise.

7 heures | Aix-en-Provence | 07 janvier 2027

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :

- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Violences intrafamiliales : repérer, agir et protéger les enfants



Objectifs spécifiques de la formation

Permettre d'identifier les processus et mécanismes mis en œuvre dans les violences intrafamiliales
Identifier les différentes formes de violences et les conséquences pour les victimes
Connaitre le cadre légal des violences intrafamiliales
Accueillir et accompagner une victime
Identifier les structures et modalités d'accompagnement des victimes

Contenu

Les représentations sociales sur les violences intrafamiliales.
Processus et mécanisme mis en œuvre.
Les différentes formes de violences.
Maltraitances et négligences.
Les conséquences pour les victimes et les enfants.
Les facteurs de risques, de vulnérabilité et signaux d'alerte.
Le cadre légal et règlementaire en matière de violences intrafamiliales.
Les dispositifs de signalement et de protection des personnes.
Les interventions en cas de suspicion ou constatations de maltraitance
Repérer les signes d'existence de violence, de négligence, de maltraitance.
Accueillir, accompagner et orienter une victime.

7 heures | Aix-en-Provence | 05 janvier 2027

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :
- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Harcèlement scolaire : prévenir, repérer et accompagner



Objectifs spécifiques de la formation

Permettre aux professionnels de comprendre le harcèlement scolaire.
Identifier les différentes formes de harcèlement.
Favoriser la prévention en matière de harcèlement.
Agir en cas de suspicion ou de faits avérés.

Contenu

- Les définitions du harcèlement scolaire.
- Les différentes formes de harcèlement.
- Les conséquences du harcèlement pour les victimes.
- Le cadre légal du harcèlement scolaire.
- Les différents acteurs dans les situations de harcèlement (victime, auteur, témoins).
- Les signes d'existence de harcèlement.
- Agir en cas de suspicion.
- Agir en cas de harcèlement.
- Assurer la prise en charge des victimes et intervenir auprès des auteurs.
- Les ressources en matière de prise en charge des victimes.
- Agir en amont, mettre en place de la prévention contre le harcèlement scolaire.

7 heures | Aix-en-Provence | 17 décembre 2026

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :
- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Crise suicidaire chez le mineur : repérer, prévenir, accompagner



Objectifs spécifiques de la formation

Identifier l'ampleur du phénomène chez les jeunes.
Repérer les facteurs de risques.
Cerner le cadre légal et la notion de responsabilité.
Identifier les dispositifs de prévention.

Contenu

- Les représentations sur le suicide.
- Notions de base en suicidologie.
- Facteurs de risque de passage à l'acte suicidaire.
- Signes cliniques de la crise suicidaire chez l'enfant.
- Evaluer l'urgence, le danger et le risque de passage à l'acte.
- Outils d'évaluation en cas de détresse repérée chez un mineur.
- Notion de responsabilité et non-assistance à personne en danger.
- Secret professionnel et cadre légal du partage d'information en cas de danger.
- Les conséquences du suicide pour l'entourage.
- Les dispositifs de prise en charge et de soutien.

7 heures | Aix-en-Provence | 18 janvier 2027

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :
- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter

Gérer un évènement traumatique dans un établissement accueillant des mineurs



Objectifs spécifiques de la formation

Identifier un évènement traumatique et ses conséquences pour les victimes, les témoins.
Identifier les différentes phases de la gestion d'un évènement traumatique.
Adopter une posture professionnelle.

Contenu

- Définition d'un évènement traumatique.
- Les différentes formes d'évènements.
- Définition et manifestations du stress, du traumatisme.
- Le stress post traumatique.
- Les stratégies face à un stress.
- Les différentes phases de gestion de l'évènement au sein d'une institution.
- Résilience et facteurs de résilience.
- Mise en place de soutien individuel, collectif.
- Reprise de l'activité après l'évènement.

7 heures | Aix-en-Provence | 14 décembre 2026

Modalités d'évaluation :
Test d'évaluation des connaissances en amont.
Quiz d'évaluation à chaud.

Techniques Pédagogiques :
Apports théoriques et études de situation.

Public concerné :
Tout public

Prérequis :
Aucun

Coût :
- En intra: nous consulter
- En inter : 450€

Accessibilité : Personne en situation de handicap nous contacter



APERS Formation
Espace Frédéric Mistral
18 avenue Laurent Vibert
13090 Aix-en-Provence
Téléphone 04 42 52 29 00
mail: contact@apers-formation.com
NDA N°93132483513